

Rapport

d'activité



▶ 2024

- ▶ Administratif ▶ Jeunesse
- ▶ Services techniques ▶ Culture
- ▶ Scolaire ▶ Sénior ▶ Police municipale
- ▶ France services

angerville





Chaque année apporte son lot de défis, de responsabilités nouvelles et d'attentes toujours plus fortes de la part de nos concitoyens. En 2024, la commune d'Angerville a poursuivi avec détermination son engagement

au service des habitants, dans un contexte où proximité, réactivité et adaptation demeurent essentielles.

Face aux évolutions de notre société et aux enjeux du territoire, notre collectivité continue d'avancer avec une ambition claire : offrir un service public de qualité, accessible, humain et tourné vers l'avenir. Les défis rencontrés ne sont jamais considérés comme des freins, mais comme des opportunités de progresser, d'innover et de renforcer notre action collective.

Le rapport d'activité annuel constitue à cet égard un outil précieux. Il permet de rendre compte, avec transparence et clarté, du travail accompli tout au long de l'année par les services municipaux. À travers ces pages se dessine le quotidien d'une commune en mou-

vement, portée par l'investissement constant de ses agents et élus.

Bien au-delà des chiffres et des réalisations, ce document met en lumière l'engagement des femmes et des hommes qui œuvrent chaque jour pour faire vivre le service public local. Leur professionnalisme, leur sens des responsabilités et leur attachement à l'intérêt général sont les fondements mêmes de l'action municipale.

Ce rapport vous invite à découvrir les nombreuses actions menées dans des domaines essentiels à la vie quotidienne : éducation, cadre de vie, développement durable, solidarité, sécurité, culture, aménagement du territoire ou encore dynamisation de la commune. Autant de projets et d'initiatives qui participent concrètement à l'amélioration du quotidien des Angervilloises et des Angervillois.

À travers ce bilan, c'est également une vision de l'avenir que nous partageons : celle d'une commune attractive, solidaire, durable et attentive aux besoins de chacun.

Je vous souhaite une excellente lecture de ce rapport d'activité 2024.

SOMMAIRE

Retour en IMAGES	page 3 à 5	Services TECHNIQUES	page 24 à 25
Présentation des ÉQUIPES	page 6 à 9	POLICE MUNICIPALE	page 26 à 27
Service ADMINISTRATIF	page 10 à 14	Service SCOLAIRE/ENTRETIEN	page 28 à 29
ORGANIGRAMME	page 15	Service CULTUREL	page 30 à 31
BUDGET de la ville	page 16 à 19		
Espace SIMONE VEIL :			
Poles : famille, Séniors,	page 20 à 21		
Poles jeunesse et France Services.....	page 22 à 23		





Cérémonie 11 novembre



Cérémonie du 19 mars



Actions contre le harcèlement au groupe scolaire



Carnaval créole



Angerville en fête



Ateliers du Père Noël



Marché des producteurs locaux



Café citoyen



Barbecue organisé à l'Espace Simone Veil



Sorties observation nature en partenariat avec le Conservatoire d'Espaces Naturels



Balade contée par l'Association Les Cochelins



Cérémonie des nouveaux diplômés



Sortie Famille à Disneyland Paris



Salon d'art



Visite du chantier de l'EHPAD Sainte-Cécile



Exposition aux écoles : abolition de l'esclavage



Forum des associations



La rosalie



Distribution du goûter de Noël aux écoles



Inauguration des locaux des Services techniques



Tournage de l'émission "Le meilleur pâtissier de France" à la boulangerie d'Angerville



Destruction des anciens services techniques



Sortie famille à Disneyland



Prévention du harcèlement scolaire



Balade découverte des projets réalisés et à venir



Lancement des illuminations de Noël



Marché de Noël



Inauguration du centre-ville



Le marché après les travaux du centre-ville

ADMINISTRATIF



Marion CHAYA
Directrice Générale
des Services



Sandrine BIGAND
CCAS - Accueil -
CNI/passeports



Maïté DELACHAUME
Affaires générales état civil,
CNI/passeports



Marine FAGUET
Communication
& Événementiel



Valérie FORGIARINI
Comptabilité



Mélanie GUENAND
Ressources Humaines



Isabelle LESCALE
Accueil - Affaires scolaires



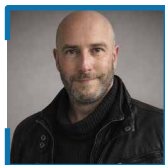
Tiphanie LE VEZU
Cabinet du Maire



Dimitri PANAZOL
Chef de projets
"Petite ville de demain"



Myriam REBUT
Secrétariat du Maire
& Communication



Guillaume RENARD
Chargé
de Communication



Angéline SOHIER
Urbanisme

SÉCURITÉ



En 2024, le service de la Police Municipale est composé de :

- Deux brigadiers-chef principal de Police Municipale
- Un gardien brigadier

SERVICES TECHNIQUES



Joël SAINSDARD
Responsable
des Services Techniques



Mickaël AUJEAN
Agent polyvalent



Christophe DELACHAUME
Agent polyvalent



Franck GAUJARD
Agent polyvalent



Étienne JULIEN
Agent polyvalent



Bruno LEPRINCE
Agent polyvalent
nettoyage voirie



David MARCQ
Agent polyvalent



Cédric MENUAULT
Agent polyvalent



Fabien MOREAUX
Agent polyvalent
espaces verts



Sylvain MOREAU
Agent polyvalent
espaces verts



Teddy PUCELLE
Agent polyvalent



Emeric QUELLIER
Agent polyvalent



Christophe RENAULT
Agent polyvalent
espaces verts



Jonathan VASSE
Agent polyvalent

SCOLAIRE



Marie-Pierre LECOQ
Responsable scolaire



Anita BALLOT
Agent de service



Aline BENETEAU
Agent de service



Laurence BRUNEAU
Responsable ATSEM
école maternelle



Teresa CARDOSO DE OLIVEIRA
Agent de service



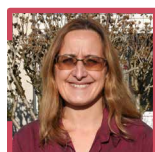
Delphine CHARLOT
Agent de service



Cindy DEBREUIL
Agent de service



Karine DESIRE
Agent de service



Josette ESTEVES
Agent de service



Laurence FENEUX
Agent de service



Khaddouj HAJIB
Agent de service



Hatice ISIT
Agent de service



Myriam LECLERCQ
Agent de service
restaurant scolaire



Aurélie LE GELDON
Agent de service



Karine MONCEAU
Agent de service

SCOLAIRE



Sandrine NORGET
Agent de service



Noémie PERRICHER
Agent de service



Marie-Claude PETIT
Agent de service
école maternelle



Olinda TRINDADE
Agent de service



Many VA NYA LU
Agent de service

CULTUREL



Grégory LANGER
Régisseur

ESPACE SIMONE VEIL

Centre social et Espace France Services



**Mektoub (Réda)
OUMEZZAOUCHE**
Directeur



Laïdia BEHILLIL
Agent de développement
social et France Services



PERIER Mathilde
Éducatrice de jeunes enfants

administratif

Les services administratifs ont pour vocation d'accompagner les administrés dans leurs multiples démarches.

Ils sont organisés en plusieurs pôles :

- **Accueil** : chargé de l'accueil physique et téléphonique des visiteurs.
- **Urbanisme** : pour les demandes de travaux concernant l'habitat, ...
- **État civil** : gère les demandes de cartes d'identité, passeports, mariages, naissances, décès, ...
- **Pôle scolaire** : pour les inscriptions, règlements

cantine, ...

- **Comptabilité** : gère le règlement des factures, ...
- **Ressources humaines** : chargées de la gestion du personnel, l'accueil des agents arrivants, le déroulement de carrière, arrêts maladie, congés, l'établissement des bulletins de salaire, la gestion des contrats d'assurance.
- **Communication** : concourt à rendre accessibles et compréhensibles



sibles, les décisions de la municipalité ainsi que les actions menées par les services à l'attention des angervillois. Il veille au respect de l'image de la collectivité.

- **CCAS** : met en place une série d'actions générales de prévention et de développement social.

▶ petites villes de demain

L'année 2024 a constitué une étape décisive dans la mise en œuvre du programme «Petite Ville de Demain», engagé à la suite de la signature de la convention-cadre et du bouclage des plans de financement intervenus en 2023.

Cette phase préparatoire ayant permis de sécuriser les montages administratifs et financiers, l'année a été consacrée à la concrétisation opérationnelle des projets structurants pour la commune.

Ainsi, les études de conception ont été finalisées et les marchés de travaux attribués, ouvrant la voie au lancement des premières opérations d'envergure. Parmi elles, la réfection des places du centre-ville vise à renforcer l'attractivité et la convivialité des espaces

publics, tout en améliorant leur fonctionnalité et leur accessibilité. Parallèlement, l'aménagement de l'avenue Henri Renard en corridor écologique traduit la volonté municipale d'intégrer pleinement les enjeux de transition écologique, en favorisant la biodiversité, la désimperméabilisation des sols et les mobilités douces. Les travaux effectifs de ces opérations ont débuté en juin 2024, marquant une étape visible et concrète pour les habitants.

Dans le même temps, la commune a réceptionné les premiers aménagements du maillage cyclable, contribuant à structurer un réseau cohérent et sécurisé à l'échelle du territoire. Cette dynamique s'est accompagnée du lancement des animations et des premières observations dans le

cadre de l'ABC (Atlas de la Biodiversité Communale), renforçant la sensibilisation des habitants et la connaissance du patrimoine naturel local.

L'année 2024 a ainsi été particulièrement dense et structurante.

Elle a marqué le passage d'une phase de planification à une phase de réalisation tangible des projets inscrits au plan d'action opérationnel de la commune, posant les bases concrètes de la transformation engagée au service du cadre de vie, de l'attractivité et de la transition écologique du territoire.



urbanisme

Le service urbanisme est ouvert au public sans rendez-vous les mardis et jeudis.

Il a pour principale mission, l'application des réglementations liées aux constructions et rénovation de bâtiments (conseil avant dépôt des différentes demandes d'autorisations : permis de construire, d'aménager, déclarations préalables, autorisations de travaux, transferts, modifications, certificats d'urbanisme, ...), la réception et l'instruction des demandes.

Les autres missions du service sont notamment :

- l'instruction des déclara-

tions d'intentions d'aliéner (ventes)

- toutes les demandes de renseignements pour les notaires, les agences mais aussi les administrés
- la consultation du cadastre
- consultation du PLU
- gestion des jardins communaux
- arrêtés de circulation
- autorisations d'échafaudages et autorisations diverses (benne, ...)
- commissions de sécurité gestion des infractions au code de l'urbanisme.

SERVICE URBANISME	Nombre de demandes	Progression par rapport à 2023
	2024	à 2023
Permis de construire	15	-11 %
Déclaration préalable	90	+27 %
Autorisations de travaux pour Établissement Recevant du Public (ERP)	9	+12 %
Autorisation d'enseigne	7	-
Certificats urbanisme	104	+20 %
Arrêtés d'alignement	42	+75 %
Arrêtés de circulation	168	+61 %
Déclaration d'intention d'aliéner	82	+5 %
Autorisations diverses et courriers : échafaudages, affichage, conformités, attestations, ...	50	-
Communications téléphoniques	310	-
Réception du public	110	-
Questions diverses par mail (cadastre, notaires, entreprises, travaux, ...)	tous les jours	-
Transmission des données Sitadel (statistique auprès du Ministère)	1 par mois	-

permis de louer

La mise en place de ce dispositif permet d'intervenir en amont de la location et de ne pas attendre une éventuelle plainte du locataire.

Ce dispositif est un gage d'un habitat décent pour les locataires. Il met fin à la multiplication des logements insalubres et des marchands de sommeil tout en améliorant la qualité du patrimoine architectural bâti et l'attractivité du centre historique.

Depuis le 1^{er} mars 2023, il est demandé aux propriétaires bailleurs d'un logement situé dans le périmètre défini de disposer d'un permis de louer pour une nouvelle mise en location, lors d'un changement de locataire : dépôt du dossier pendant le préavis.

Le dispositif pourra, par la suite, être étendu à d'autres quartiers d'Angerville, si nécessaire.

Quelques chiffres en 2024 :

- 49 demandes déposées et instruites
- 42 permis de louer ont été accordés





Quelques chiffres

▶ état civil

Ce service répond aux usagers pour certaines démarches nécessitant la production d'actes d'état civil : acte de naissance, de mariage, de décès, du livret de famille, ...

Il est également disponible pour établir les cartes nationales d'identité, passeports, reconnaissances, naissances. C'est également au sein de ce service que les inscriptions sur les listes électorales ou les recensements s'effectuent.

▶ accueil

C'est le premier contact entre les services administratifs et les usagers. C'est une véritable courroie d'information et d'orientation. L'accueil est aussi la vitrine du service public de proximité qui reçoit, sans distinction, toutes les personnes sollicitant nos services.

Le service a développé la notion de guichet unique avec l'inscription aux écoles en maternelle et élémentaire, les titres de transport, la remise des imprimés (logement, MDPH, chèque taxi, carte Navigo, ...), le service «Allo encombrants», la gestion de location de matériel, ...

▶ scolaire

Le portail famille a permis la dématérialisation des démarches pour tout ce qui concerne la restauration scolaire.

Chaque famille peut si elle le souhaite gérer en ligne :

- Les réservations des repas.
- Le paiement par carte bancaire.
- Les modifications des données personnelles.

Grâce à cet outil, 75 % des factures et relances sont en version dématérialisée. Ce chiffre est en constante évolution.

ÉTAT CIVIL	Nombre de demandes annuelles	
	2023	2024
Cartes nationales d'identité	1845	756
Passeports	1456	700
Certifications d'identité	-	38
Mariages	18	17
PACS	6	11
Parrainages civils	2	1
Décès et transcriptions	31	30
Demandes d'opérateurs funéraires (fermeture de cercueils, crémation, ...)	345	372
Reconnaisances	25	20
Avis de naissances	49	50
Changement de nom	2	4
Changement de prénom	2	0
Inscriptions électorales	105	162
Recensements militaires	70	61
Demandes d'actes état civil	940	890
Attestations d'accueil	68	84

ACCUEIL	Nombre de demandes annuelles		
	2023	2024	Progression
Accueil téléphonique	5 564 soit 464 appels/mois	4 003 soit 334 appels/mois	-1561 soit -130 appels/mois
Accueil physique	3 403 soit 284 visites/mois	3 360 soit 280 visites/mois	-43 soit -4 visites/mois

SCOLAIRE	Nombre de demandes		
	2023	2023	Progression
Titres de transport scolaire	103	100	-3
Effectifs de la maternelle	202	186	-16
Effectifs de l'élémentaire	326	331	+5
Montant des repas facturés année calendaire	168 620 €	162 541 €	-6 079 €
Nombre de relances de facturation	1838	1594	-244

ressources humaines

Mouvement de personnel pour l'année 2024 :

Arrivées :

- VASSE Jonathan, service technique
- Un agent de Police Municipale
- PERIER Mathilde, Éducatrice de jeunes enfants
- RENARD Guillaume, Chargé de communication

Départs :

- LABSOLU Vincent, service

La mairie a accueilli 15 stagiaires en 2024, pour 60 semaines

technique

- FECHKAH Nabila, Éducatrice de jeunes enfants

Retraite :

- CASSIER Sylvie, Ressources Humaines
- SCHACH Florence, ATSEM
- PAQUIN Bruno, agent de service

administratif



CCAS

Le CCAS (Centre Communal d'Action Sociale) est une institution locale qui met en place une série d'actions générales de prévention et de développement social sur la commune.

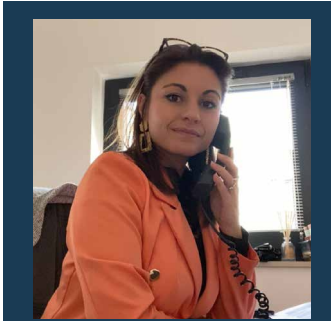
Il développe des activités et missions visant à assister et soutenir les populations concernées telles que les personnes handicapées, les familles en difficulté, les personnes âgées, ...

Dans le cadre de missions sociales légales, le CCAS s'investit dans des demandes d'aide sociale et les transmet aux autorités ayant en charge de prendre ces décisions.

CCAS	Dossiers traités		Pro-gres-sion
	2023	2024	
Titre de transport	48	45	-3
Expulsion	7	7	0
Aide sociale	8	5	-3
Obligation alimentaire	12	8	-4
Allocation personnalisée à l'autonomie (APA)	3	3	0
Insalubrité	2	3	+1
ANAH "Ma prim'Adapt"	0	1	+1
Télé assistance	14	17	+3
Accord Collectif Départemental (ACD)	-	1	-
Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH)	15	25	+10
Logement social	372	226	-146
FSL - Fonds d'énergie (aide paiement facture d'énergie)	3	2	-1
Aides financières CCAS	3	2	-1
CNAV-MSA(aide à l'autonomie, ASPA)	3	3	0
Domiciliation	2	1	-1
Accueil physique	198	391	+193
Accueil téléphonique	212	282	+70
Repas des aînés	169	164	-5
Chocolats pour les aînés	340	351	+11
Plan canicule			
personnes répertoriées	665	680	+15
personnes inscrites au registre	72	81	+9



Repas des aînés



Marion CHAYA
Directrice Générale
des Services

L'année 2024 a marqué une étape importante pour notre commune avec la concrétisation de nombreux projets préparés dans le cadre du programme Petites Villes de Demain et des orientations portées par la municipalité ces dernières années.

Cette année a été particulièrement intense, tant par l'ampleur des travaux engagés que par le nombre de projets menés simultanément. La vigilance budgétaire et financière a été permanente afin de garantir le bon

déroulement des opérations tout en préservant les équilibres de la collectivité. Grâce à une anticipation rigoureuse et à une stratégie financière efficace, la commune a su faire face à ces défis, avec des projets financés à hauteur de 70 à 80 %.

Parmi les réalisations majeures, le corridor écologique constitue une avancée importante en faveur de la biodiversité et du cadre de vie. Les travaux du centre-ville ont profondément transformé l'image d'Angerville, offrant aujourd'hui un espace plus agréable, plus attractif et propice à la vie commerciale. Le pumtrack est devenu un véritable lieu de rencontre et de convivialité pour les enfants et les familles.

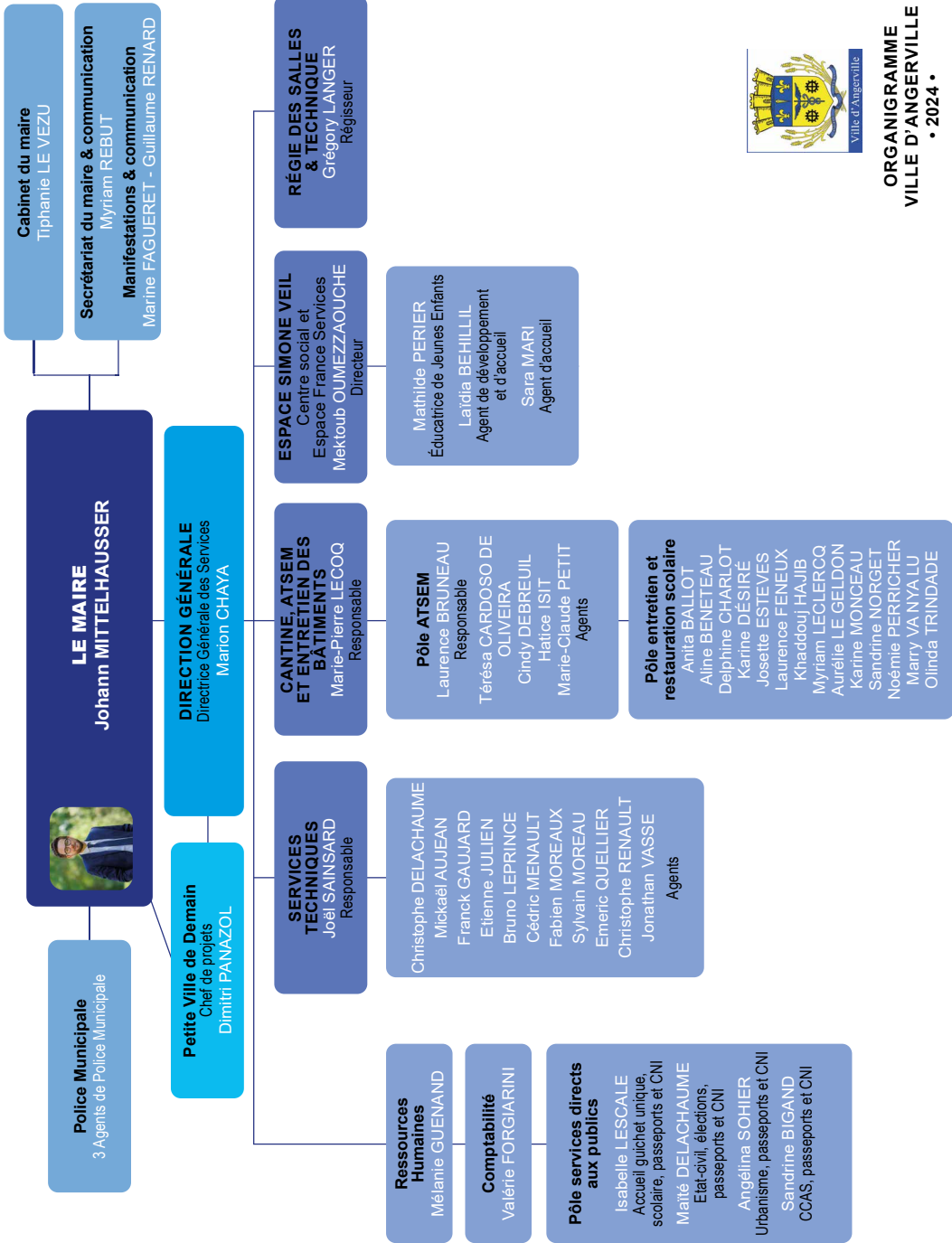
L'année 2024 a également été marquée par le développement du plan global des mobilités, avec la mise en place des chaudières et la création de nouveaux

cheminements piétons au Bois de la Piscine, aux Tramways et au parc Roger Leclainche, permettant aux habitants de circuler et de se promener dans de meilleures conditions. Enfin, les travaux des futurs locaux des services techniques avancent afin d'offrir aux équipes des conditions de travail plus adaptées, plus fonctionnelles et plus confortables.

Ces réalisations n'auraient pas été possibles sans l'engagement quotidien des agents municipaux. Je tiens à les remercier sincèrement pour leur implication, leur professionnalisme et leur capacité à accompagner ces projets ambitieux au service des Angervillois.

Ce rapport d'activité met en lumière le travail mené tout au long de l'année par l'ensemble des services municipaux, au bénéfice de notre commune et de ses habitants.







Les principaux investissements de 2024 en TTC

ÉCOLES



Fin des travaux de rénovation énergétique du groupe scolaire
52 K€

SERVICES TECHNIQUES



Travaux des nouveaux locaux : **1.2 M€**



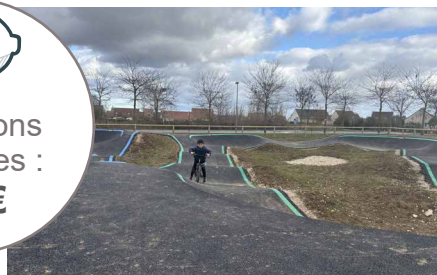
Rénovation des sanitaires du préau de l'école élémentaire : **20.6 K€**

Nouvelle structure de jeux à l'école maternelle et clôture occultante : **21.5 K€**

Changement des menuiseries du périscolaire : **30 K€**



Subventions encaissées : **1 M€**



STRUCTURES SPORTIVES

Réalisation du pumptrack : **255 K€**

Rénovation du city stade (stade) **67 K€**

AMÉLIORATION DU CADRE DE VIE

Travaux du centre-ville : **1.4 M€**

Travaux de l'avenue Henri Renard : **407 K€**

Réalisation du plan des mobilités douces : **423 K€**



SÉCURITÉ

Achat d'un nouveau véhicule pour la police municipale : **42 K€**

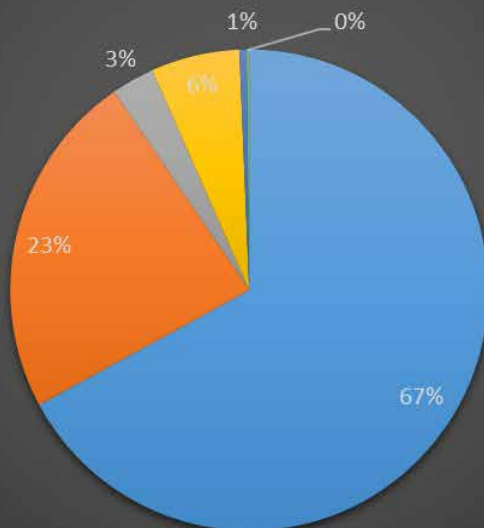
Vidéoprotection : **64 K€**

Section de fonctionnement

Recettes réelles	Réalisation
Ressources fiscales	3 463 616
Dotations et participations	1 205 453
Produits de gestion courante	149 928
Produits des services	309 766
Atténuations de charges	24 701
Produits exceptionnels	9 156

Recettes réelles de fonctionnement

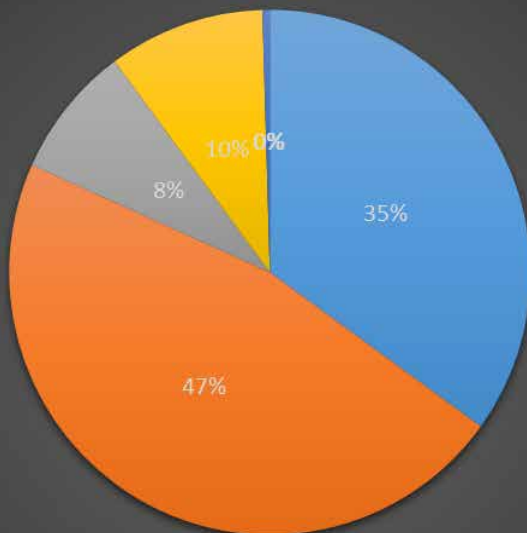
- Ressources fiscales
- Dotations et participations
- Produits de gestion courante
- Produits des services
- Atténuations de charges
- Produits exceptionnels



Section de fonctionnement

Dépenses réelles	Réalisation
charges à caractère général	1 587 315 €
charges de personnel	2 118 213 €
Atténuations de produits	369 813 €
Autres charges de gestion courante	439 459 €
charges financières	20 694 €
charges exceptionnelles	0 €

Dépenses réelles de fonctionnement

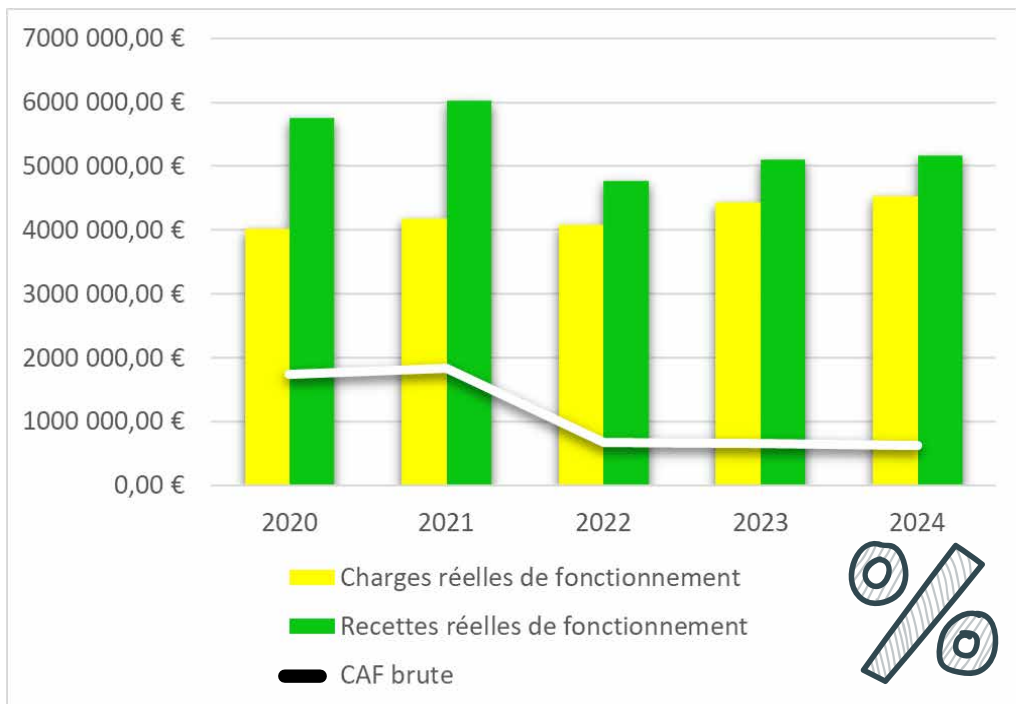


- charges à caractère générale
- charges de personnel
- Atténuations de produits
- Autre charges de gestion courante
- charges financières
- charges exceptionnelles



Capacité d'autofinancement

La capacité d'autofinancement (CAF) représente l'excédent résultant du fonctionnement utilisable pour financer les opérations d'investissement (remboursement de la dette et dépenses d'équipement). Elle est calculée par différence entre les produits réels et les charges réelles de fonctionnement.



Quelques ratios par habitant :

- **Recettes** : 1 162 €
(1 240 € moyenne des communes de même strate)
- **Dépenses** : 1 019 €
(1 023 € moyennes des communes de même strate)
- **Produit fiscal** : 585 €
(569 € moyennes des communes de même strate)
- **Dette** : 416 €
(764 € moyennes des communes de même strate)
- **Taux d'endettement** : 35.82%
(61.60% moyennes des communes de même strate)
- **Dotations de l'état** : 167 €
(158 € moyennes des communes de même strate)





Réda OUMEZZAOUCHE
Directeur de l'Espace S. Veil

L'année 2024 témoigne une nouvelle fois du dynamisme et de l'engagement des équipes de l'Espace Simone Veil, en étroite collaboration avec l'Adjoint au Maire. Le pôle Familles a proposé tout au long de l'année des ateliers et des sorties favorisant le lien social et le soutien à la parentalité. Le pôle Seniors a confirmé sa très bonne fréquentation grâce à des animations régulières et des sorties appréciées, contribuant à rompre l'isolement. Le pôle Jeunesse s'est distingué en 2024 par des activités variées et des projets mobilisateurs, encourageant l'autonomie et l'engagement des jeunes.

La présence de France Services au sein de la structure renforce notre mission d'accompagnement en facilitant l'accès aux démarches administratives.

Je remercie l'ensemble des équipes pour leur professionnalisme et leur implication au service des habitants.



PÔLE FAMILLES

L'année 2024 a été marquée par une dynamique particulièrement positive au sein du secteur Famille, avec la mise en place d'un large panel d'activités destinées à répondre aux besoins de loisirs, de partage et d'apprentissage des familles.

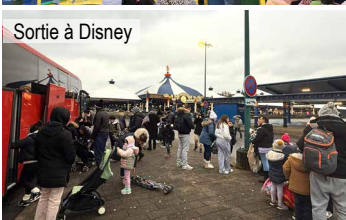
Plusieurs sorties familiales d'envergure ont été organisées tout au long de l'année, notamment à Nigloland, à Thiais et à Paris. Ces journées ont rencontré un fort succès, rassemblant chacune une cinquantaine de participants. Elles ont offert aux familles l'opportunité de vivre des moments conviviaux autour d'activités ludiques, culturelles et récréatives, tout en favorisant la découverte et l'ouverture culturelle.

Le secteur Famille a également proposé des ateliers et formations à visée éducative et préventive. L'atelier pâtisserie a permis aux participants de partager un moment intergénérationnel autour de la cuisine, dans une ambiance conviviale et participative. La formation PSC1, animée par la Croix-Rouge, a quant à elle sensibilisé les enfants aux gestes de premiers secours, contribuant au développement de leur autonomie et de leur sens des responsabilités.

Des événements festifs et sociaux sont venus compléter cette programmation, tels que des repas à thème, des animations ludiques et

des temps de jeux collectifs. Ces temps forts ont favorisé les échanges entre familles, renforcés le lien social et permis de créer une atmosphère chaleureuse propice au partage et à la convivialité.

Enfin, les activités hebdomadaires organisées à l'Espace Simone Veil ont constitué un espace régulier d'écoute et d'échange pour les parents, tout en proposant aux enfants des activités adaptées, telles que des jeux libres, des ateliers créatifs et culinaires. Ces temps ont contribué à accompagner les familles dans leur quotidien et à ré-



pondre à leurs attentes de manière continue.

En conclusion, l'année 2024 a été riche en actions et en participation, témoignant de l'intérêt et de l'implication des familles. Les résultats encourageants observés permettent d'envisager l'année 2025 avec ambition.

LES ACTIONS FAMILLES RÉALISÉES

Date	Activité principale	Participants
30 octobre	Nigloland	50
10 avril	Cité des sciences et bateau-mouche	50
17 avril	Thiais, Gulli parc et cinéma	50
8 juillet	Atelier pâtisserie	17
18 avril	Formation premiers secours civiques (PSC11)	11 enfants
19 avril	Repas participatif et loto	8
12 avril	Apéro dînatoire et jeux	21
13 avril	Happy Cook	51
Hebdo.	Échanges parents et activités pour enfants	-



PÔLE SÉNIORS

En 2024, le Pôle Séniors a proposé une programmation riche et diversifiée visant à favoriser le bien-être, la stimulation cognitive, la convivialité et le maintien du lien social des adhérents.

Les activités régulières ont constitué un socle important de la dynamique du groupe.

Les ateliers d'arts manuels, organisés deux fois par semaine, ont permis aux participants de développer leur créativité, de travailler la motricité fine et de valoriser leurs réalisations personnelles dans un cadre convivial.

Les ateliers photo, proposés deux samedis par mois, ont favorisé l'apprentissage de techniques photographiques tout en encourageant les sorties et la découverte du territoire.

Par ailleurs, les séances hebdomadaires d'activités ludiques (jeux de société et de cartes) ont contribué au maintien des capacités cognitives et à la lutte contre l'isolement.

Le programme a également été marqué par de nombreuses sorties culturelles et de loisirs, telles que la visite du Cirque Phénix, du Domaine Marcaron de Réau, de la Michaudière ou encore de la Tuilerie de la Bretèche, offrant aux participants des moments de découverte et de convivialité.

Plusieurs visites patrimoniales ont permis d'explorer des sites historiques majeurs comme le Château de Sully-sur-Loire, ainsi que les villes du Mans et de Gien.

Un séjour à Nantes a constitué un temps fort de l'année, permettant une immersion touristique, le renforcement de la cohésion du groupe et la promotion de la mobilité des seniors. Les retours des participants ont souligné la qualité de l'organisation et la satisfaction générale.

Des actions intergénérationnelles ont

également été menées, notamment lors des sorties au Zoo refuge de la Tanière et au Château de Chantilly.

La fréquentation témoigne d'une dynamique positive, avec 265 adhérents, soit une augmentation de 12 % par rapport à 2023. Le rythme de 4 à 6 activités hebdomadaires a permis une participation régulière, avec une moyenne de 10 à 20 personnes pour les activités locales et de 30 à 50 participants pour les sorties extérieures, confirmant l'attractivité du programme.



Sortie séniors

espace Simone Veil



PÔLE JEUNESSE

Le pôle jeunesse du centre social accueille des jeunes âgés de 12 à 17 ans

et propose des actions éducatives, culturelles, sportives et citoyennes visant à favoriser leur épanouissement, leur autonomie et leur engagement.

L'année 2024 a été marquée par une forte mobilisation des jeunes, une diversification des activités et la mise en place d'un projet structurant autour de la formation BAFA.

Activités, sorties et actions menées en 2024

Une sortie au **Parc Astérix**, activité emblématique reconduite chaque année, a réuni 50 jeunes. En juillet, 20 jeunes ont bénéficié d'une formation **PSC1** afin de leur permettre d'acquiescir les gestes de premiers secours. Une sortie à la **Japan Expo** à Paris a rassemblé 40 jeunes passionnés de mangas, de jeux vidéo et de culture japonaise. Durant le même mois, trois **barbecues** jeunesse ont été organisés, réunissant chacun plus de 30 jeunes et permettant de renforcer la convivialité et le lien social. Les jeunes ont également profité d'une sortie à **Aquaboulevard** (35 participants) et d'une sortie **Paintball** (40 participants), deux activités très plébiscitées.

Plusieurs **ateliers culinaires** (tiramisu, cheesecake,

mousse au chocolat) ont été organisés et ont réuni environ 30 jeunes par séance, complétés par des **goûters crêpes** et **gaufres** favorisant le vivre ensemble. Des **actions citoyennes** ont également été menées à travers plusieurs opérations « **Clean Challenge** » dans le but de sensibiliser les jeunes au respect de l'environnement et à la propreté urbaine.

Sur le volet éducatif, des **cours de remise à niveau** en français et en mathématiques ont été proposés durant les vacances scolaires ainsi que les **mercredis après-midi** de 14h à 15h30. Ces temps ont permis de soutenir les jeunes dans leur scolarité et de renforcer leurs acquis.

D'autres sorties ont ponctué l'année : une activité **Koezio** à Cergy-Pontoise pour travailler la cohésion d'équipe, des séances de **cinéma 4DX** et **IMAX** à Paris, la visite des **appartements de Victor Hugo** et une exposition sur les **sculptures d'athlètes olympiques** et **paralympiques** en lien avec les **Jeux Olympiques 2024 de Paris**.

Durant la période d'**Haloween**, une sortie à **Nigloland** (50 jeunes) a été organisée pour répondre aux envies de sensations fortes des jeunes. Une activité « **Fort Boyard Adventures** » (40 jeunes) à Brétigny-sur-Orge a également permis de travailler la coopération, la solidarité et l'endurance collective.

Sorties/activités vacances



Préparation du BAFA



Un Escape Game dans les rues de Paris intitulé « Les Secrets du Marais » a proposé une expérience immersive, mêlant réflexion, mobilité et cohésion (35 jeunes). Enfin, un temps fort de l'automne a été la sortie à Disneyland Paris (50 jeunes) pendant les vacances de la Toussaint, très attendue et particuliè-

rement appréciée.

Projet majeur 2024 : Pass' Ton BAFA

Pour la première fois à Angerville, le projet « Pass' Ton BAFA » a été mis en œuvre durant les vacances de Noël. Il a permis à 20 jeunes, dont 10 issus d'Angerville, d'entrer en formation qualifiante BAFA (session théorique).

Ce projet a été intégralement financé par la CAF 91 et réalisé en partenariat avec la Mission Locale, les accueils collectifs de mineurs et la CAESE. Il s'agit d'un projet structurant, ouvrant des perspectives professionnelles concrètes pour les jeunes de tout le territoire.

PÔLE FRANCE SERVICES

Ouvert en 2017 au sein de l'Espace Simone Veil, l'espace France Services d'Angerville confirme, année après année, son rôle central dans la simplification des démarches administratives pour les habitants.

Une fréquentation soutenue et dynamique

En 2024, la Maison France Services a consolidé sa place d'acteur clé du service public de proximité. La forte proportion de visites spontanées (73,21 % des accueils) illustre une demande constante et une réelle réactivité des usagers face à l'offre proposée. Cette tendance traduit la confiance accordée à la structure et son identification claire comme point d'appui administratif sur le territoire.

Un accompagnement massif et structuré

Au total, 1 281 accompagnements ont été réalisés en 2024, au bénéfice de 1 247 usagers. Parmi eux, 22,8 % étaient des primo-usagers, signe d'un élargissement du public et d'une croissance continue de la demande.

Les partenaires extérieurs ont assuré 225 permanences, renforçant la complémentarité des services et la qualité de la prise en charge. Par ailleurs, 201 usagers ont utilisé les or-

dinateurs en libre-service pour effectuer leurs démarches, confirmant l'importance de l'accès aux outils numériques.

Le taux de réalisation des démarches sans redirection atteint 91 %, un indicateur très positif de l'efficacité du dispositif. Toutefois, 45,29 % des démarches ont été réalisées à 100 %, un chiffre en légère baisse par rapport à l'année précédente, révélant que certaines procédures nécessitent encore un suivi ou des compléments.

Points forts et axes d'amélioration

Parmi les points forts, la diversité des services proposés et les partenariats développés, notamment avec la Mission Locale et la MDE, permettent de répondre à un large éventail de besoins sociaux et professionnels. La forte proportion de visites spontanées témoigne également de la pertinence et de l'accessibilité du service.

Néanmoins, un besoin d'accompagnement renforcé se fait sentir : 71 % des usagers déclarent avoir besoin d'aide pour leurs démarches. Ce constat souligne l'enjeu majeur de l'autonomie numérique et la nécessité d'un soutien personnalisé, en particulier pour les procédures les plus complexes.

Perspectives 2025

Pour l'année à venir, plusieurs orientations se dégagent :

- renforcer l'accompagnement individualisé,
- accroître la visibilité du dispositif via les réseaux sociaux, la presse locale et des événements en ligne,
- poursuivre le développement des partenariats locaux et nationaux afin d'enrichir encore l'offre de services.

En 2024, France Services d'Angerville confirme ainsi sa mission essentielle : rapprocher les services publics des citoyens et faciliter, concrètement, leur quotidien administratif.



Les partenaires France Services :

- Assurance Maladie
- Assurance Retraite
- CAF
- ANTS
- MSA
- Finances Publiques
- France Travail
- La Poste
- Point Justice
- Chèque Énergie
- ANAH

Les partenaires locaux :

- MDE
- Mission Locale
- Ma commune ma mutuelle
- UDAF
- Médiation Familiale
- CITHEA
- Alec Ouest Essonne
- CIDFF
- MJD



Joël SAINSDARD
Responsable
des Services Techniques

En tant que responsable, je suis immensément fier de l'engagement et du professionnalisme dont fait preuve mon équipe chaque jour.

Qu'ils agissent de respecter le plan de fleurissement ou d'intervenir en urgence sur la voirie par tous les temps ou de monter les décorations de Noël. Nos agents relèvent tous les défis avec compétence et rigueur.

Les services techniques : gardiens du cadre de vie, 365 jours par an.

Souvent discrets mais toujours essentiels, les services techniques constituent le cœur battant de la collectivité.

Leur action quotidienne, menée tout au long de l'année, garantit aux habitants un cadre de vie agréable, propre et sécurisé.

Leur polyvalence remarquable leur permet d'intervenir dans des domaines variés, du fleurissement à l'entretien de la voirie, en passant par le suivi des bâtiments municipaux.

Leur travail s'inscrit dans un calendrier perpétuel, rythmé par les saisons, les urgences et les besoins de la commune.

Le rythme des saisons : un entretien constant des espaces verts

Le service des espaces verts orchestre une véritable symphonie végétale au fil des quatre saisons. Bien loin de se limiter à la tonte estivale, les agents interviennent sur une large palette de missions :

- fleurissement et plantation,
- tonte et taille des végétaux,
- désherbage et entretien des massifs,
- ramassage des feuilles,
- maintien général de la propreté.

Par leur savoir-faire, ils contribuent à l'embellissement durable de la commune et au confort des habitants, tout en préservant la biodiversité locale.

Voie et bâtiments : maintenir une ville fonctionnelle et sûre

En parallèle, le service bâtiment assure le bon état et la fonctionnalité de l'ensemble des infrastructures municipales. Les agents interviennent notamment pour :

- l'entretien courant et les réparations dans les bâtiments publics,
- le colmatage des nids-de-poule,

• la maintenance et la pose de la signalisation verticale pour garantir la sécurité des usagers.

Grâce à leur réactivité et leur expertise, ils veillent à ce que les équipements municipaux restent fiables et accessibles à tous.

Astreintes 24h/24, 7j/7 : une présence continue au service des habitants

Les équipes techniques assurent également des astreintes permanentes, leur permettant d'intervenir rapidement en cas de situation d'urgence : chute d'arbres, dégâts des eaux, accident sur la voie publique, intempéries...

Leur disponibilité sans faille constitue un atout majeur pour la sécurité de la population.

Viabilité hivernale : garantir la mobilité en période de froid

Dès l'arrivée des premiers gels, les agents se mobilisent pour assurer le salage, le déneigement et l'entretien des voies. Leur intervention garantit la continuité des déplacements, des services publics et de la vie économique, même dans les conditions les plus difficiles.

Gestion des manifestations : des artisans de la vie locale

Les services techniques jouent un rôle central

dans l'organisation des événements de la commune. Ils assurent notamment :

- la logistique matérielle,
- l'installation de barrières, podiums et équipements,
- l'accompagnement des cérémonies, fêtes et manifestations (marché de Noël, festivités locales, etc.).

Par leur investissement, ils contribuent pleinement au dynamisme et à la convivialité de la vie locale.

Illuminations de fin d'année : la magie de Noël

Artisans discrets de l'ambiance festive, les services techniques orchestrent chaque année la mise en place des illuminations de Noël.

Cette opération délicate, souvent réalisée dans le froid, nécessite rigueur et coordination. Les agents assurent également tout au long de l'année la gestion et l'entretien des motifs lumineux afin qu'ils soient opérationnels au moment venu. Ils procèdent enfin au transport et à l'installation du grand sapin de Noël, véritable symbole du cœur des festivités.

Un engagement constant au service de la collectivité

Le travail des services techniques repose sur une polyvalence exceptionnelle et un engagement quotidien. Par leur professionnalisme, ils jouent un rôle clé dans l'attractivité de la commune et dans le bien-être de ses habitants. Ils sont, en tout point, les gardiens indispensables du cadre de vie et de la qualité de service que la collectivité s'efforce d'offrir chaque jour.



Inauguration des nouveaux locaux 6 juillet 2024



Perte d'un chargement sur voirie



Réparation des bâtiments



Aménagement rue Général Leclerc



Vérification des décorations de Noël



Travaux aux écoles



Mise en place d'un plafond



Occultation de la cour maternelle



Véhicule électrique



Sécurité aux abords des écoles

La sécurité autour des établissements scolaires reste une de nos priorités. Nos équipes de police municipale ont assuré une vigilance constante lors des entrées et sorties scolaires, veillant à la sécurité des enfants et des parents. En parallèle, nous avons sensibilisé les usagers de la route au respect des règles de circulation. Cette année, après le départ d'un agent, nous avons accueilli un nouveau membre au sein de notre équipe, pour renforcer nos actions de prévention. Ensemble, continuons à garantir des trajets scolaires en toute sécurité pour nos enfants.

Sensibilisation et interventions en milieu scolaire



Nous avons poursuivi nos actions de sensibilisation auprès des jeunes, notamment par des interventions sur le permis piéton, la sécurité des jeunes cyclistes et la lutte contre le harcèlement. Parmi les nouveautés cette année, nous avons mis en place un atelier de maniabilité cycliste sur le plateau d'évolution, permettant aux jeunes de perfectionner leurs compétences et d'évoluer en toute sécurité.

Contribution au projet de la "petite ville de demain"

Dans le cadre du projet de la "petite ville de demain", notre équipe a contribué à la rédaction des arrêtés municipaux et à l'assis-



tance voirie pour la pose d'enseignes et la gestion de la circulation

des engins. Ces actions ont permis de fluidifier le trafic et de limiter les nuisances liées aux travaux. Nous avons également assuré une communication efficace avec les riverains et sécurisé les inaugurations pour garantir leur bon déroulement.

Lutte contre les nuisances et la délinquance

À partir de mai, nous avons déployé des horaires décalés pour intensifier notre lutte contre les nuisances et la délinquance. En collaboration avec les autres forces de l'ordre, nous avons mené des opérations anti-rodéos urbains, notamment en soirée, pour lutter contre ce phénomène. Ces actions ont permis de sanctionner 5 auteurs d'infractions liées aux rodéos et de découvrir une moto volée.

Renforcement des compétences de nos agents

Le développement des compétences de nos agents a été une priorité cette année. Grâce aux formations dispensées par le





CNFPT et à des sessions d'entraînement intensives, nos équipes ont pu maintenir et perfectionner

leurs techniques d'intervention. Une nouvelle convention avec la police municipale d'Étampes a renforcé notre capacité d'action sur le terrain.

Présence quotidienne et proximité

Nos agents ont continué à assurer une présence quotidienne et visible dans tous les secteurs de la ville, avec des patrouilles adaptées : pédestres, à vélo et motorisées. Ce maillage territorial permet de renforcer la visibilité de nos équipes et de favoriser le dialogue ainsi que la médiation avec les habitants et les acteurs économiques locaux.

Contrôle renforcé des chiens catégorisés et dangereux

Dans le cadre de la surveillance des animaux potentiellement dangereux, une campagne de contrôle sur les chiens catégorisés a été lancée. Cette initiative a permis d'identifier 8 chiens supplémentaires relevant de ces catégories, entraînant la constatation de deux délits liés au défaut de permis de détention

Renouvellement et extension du parc de vidéoprotection

Enfin, nous avons renouvelé et étendu notre parc de vidéoprotection afin de mieux répondre aux besoins de la ville. Un changement de prestataire a permis de remplacer le matériel vieillissant et d'élargir la couverture vidéo à des zones stratégiques. Cette évolution a renforcé notre capacité à résoudre les affaires et à améliorer la sécurité dans notre commune.

409 VERBALISATIONS ÉLECTRONIQUES



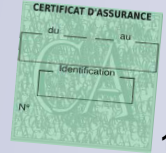
171 infractions
stationnements irréguliers en zone bleue
(178 en 2023)



200 infractions
stationnement gênant
(321 en 2023)



15 infractions
liées aux règles de conduite et priorité (stop, téléphone, interdiction 3.5t)
(42 en 2023)



12 infractions
liées aux règles administratives d'équipements du véhicule
(59 en 2023)



2 infractions
pour conduite sans permis
(1 en 2023)



1 infraction
pour divagation de chien
(1 en 2023)

8 procédures
pour dépôts sauvages
(3 en 2023)



QUELQUES CHIFFRES	2023	2024
Activités	1172	1445
Interventions	534	444
Visites opérations tranquillité vacances	401	497
Objets trouvés	57	43
Vacations funéraires	56	60
Véhicules en stationnement abusif	34	50
Procès-verbaux/Rapports	25	34
Animaux dangereux	14	8
Mise en fourrière	5	9



Marie-Pierre LECOQ
Responsable du service
cantine, ATSEM
et entretien des salles

Le service cantine, ATSEM et entretien des locaux regroupe un nombre conséquent d'agents, en raison de la diversité et du nombre important de sites à entretenir sur l'ensemble de la commune, accueillant des publics variés selon les structures.

Les agents répondent toujours présents lorsque cela est nécessaire. Je tiens à les remercier sincèrement pour leur engagement et leur professionnalisme, notamment durant les périodes rendues difficiles par des absences régulières qu'il a fallu pallier avec réactivité et solidarité.

Effectifs 2024

L'année 2024 a débuté avec 22 agents répartis comme suit :

- 9 agents titulaires
 - 13 agents non titulaires
- Elle s'est achevée avec un effectif de 20 agents :
- 9 titulaires (un départ à la retraite en septembre et une titularisation)
 - 11 agents non titulaires (dont 2 départs en cours d'année).

Événements marquants Cérémonie des vœux

Comme chaque année, la cérémonie des vœux a constitué le premier temps fort de l'année.

Huit agents ont assuré le service en soirée (ouverture des bouteilles, remplissage des verres, service des plateaux d'amuse-bouches salés et sucrés).

Le matin même, trois agents ont préparé les plateaux et finalisé la mise en place des éléments ne pouvant être anticipés la veille.

Pour cette occasion, les agents respectent un dress-code : tenue blanche en haut et noire en bas.

Formations

Plusieurs formations ont été suivies au cours de l'année :

- Janvier : Formation d'une journée sur la sensibilisation au harcèlement et aux propos discriminants au travail.

Le personnel a été réparti en quatre groupes afin que chacun puisse y participer. Les agents ont manifesté un réel intérêt pour le sujet, tout en exprimant le sentiment que certaines situations pouvaient parfois sembler excessivement interprétées.

- Février : Formation de deux jours proposée par Le Fil Étampois Sud Essonne, portant sur l'accueil de l'enfant en situation de handicap à Boissy-la-Rivière. Cette formation a permis d'approfondir les connaissances et les pratiques d'accompagnement.

- Formation organisée par le CNFPT sur l'hygiène des aliments en production de repas.

Les deux agents en charge de la préparation des repas, aux côtés de Marie-Pierre Lecoq, ont suivi cette formation sur deux jours. Les contenus abordés étaient en parfaite adéquation avec les missions exercées en cantine : risques alimentaires, bonnes pratiques d'hygiène et fondamentaux



L'équipe prête pour la cérémonie des vœux

des réglementations communautaires et nationales.

- Novembre : Une agente titularisée a suivi la formation obligatoire d'intégration d'une durée de quatre jours.

Organisation et coordination

Depuis le début de l'année, un rendez-vous hebdomadaire a été instauré entre la Directrice Générale des Services et la responsable du service cantine, Atsem et entretien. Ce temps d'échange permet d'aborder les problématiques rencontrées dans la semaine et d'identifier des solutions adaptées.

Cette organisation s'avère particulièrement bénéfique : les agents se sentent écoutés, reconnus par la municipalité et n'hésitent pas à faire remonter leurs questions ou suggestions.

Hygiène et sécurité alimentaire

Au restaurant scolaire, des prélèvements de surface sont réalisés environ tous les deux mois par un intervenant extérieur afin de contrôler le respect des normes d'hygiène au sein de la cantine. Ces contrôles réguliers garantissent la qualité sanitaire des locaux, même si l'attente des résultats suscite toujours une certaine appréhension parmi le personnel.

Modernisation du service – Pôle vaisselle

Une réorganisation du pôle vaisselle a été mise en place au cours de l'année.

En début d'année, quatre agents étaient mobilisés :

- 1 agent au bac de lavage pour le pré-nettoyage,
- 1 agent au lave-vaisselle,
- 2 agents en sortie de machine pour l'essuyage complet.

L'acquisition d'un nouveau lave-vaisselle, installé durant les vacances de Pâques au mois d'avril, permet désormais un séchage assisté par la machine.

L'organisation a ainsi été optimisée, réduisant l'effectif nécessaire à deux agents sur ce poste. Les plateaux sont désormais positionnés sur des clayettes adaptées, améliorant l'ergonomie et l'efficacité du service.

Semaine du Goût

En octobre, dans le cadre de la Semaine du Goût, notre prestataire Yvelines Restauration a proposé une thématique autour des « légumes oubliés ».

Ces légumes anciens, autrefois largement consommés, ont progressivement disparu de nos habitudes alimentaires. Les enfants ont ainsi pu découvrir ou redécouvrir le panais, le salifis, le topinambour, le potiron et la courge butternut.

Cette initiative a permis d'allier découverte gustative et sensibilisation au patrimoine culinaire.

Repas de Noël

Pour clôturer l'année avant les vacances de fin d'année, le traditionnel repas de Noël a réuni les élus ainsi que les enseignants de maternelle et d'élémentaire.

Ce moment convivial est particulièrement attendu par les enfants, heureux de partager ce temps festif et d'obtenir un autographe des élus présents.

L'année 2024 aura ainsi été marquée par une mobilisation constante des équipes, des efforts de formation, une amélioration des équipements et le maintien d'événements fédérateurs contribuant à la qualité du service rendu aux écoles de la commune.



Distribution de goûter de Noël aux écoles





Grégory LANGER
Régisseur
des salles communales

J'exerce un métier au cœur de la vie locale, en lien direct avec M. le Maire, les services municipaux et de nombreux acteurs (associations, particuliers, entreprises). Cette diversité d'interlocuteurs rend ma mission dynamique et stimulante.

Mon engagement repose sur l'expertise technique et le sens du service. Je veille chaque jour au bon fonctionnement des salles communales afin d'offrir à tous des espaces accueillants, adaptés et propices aux échanges.

Plus que de simples infrastructures, ces lieux sont des espaces de vie et de lien. Contribuer à leur gestion, c'est participer activement au dynamisme et à la cohésion de la commune, avec rigueur, enthousiasme et esprit de service public.

Au cœur de la dynamique locale d'Angerville, le Service Culturel œuvre chaque jour au développement culturel et au bien-être collectif. Véritable moteur de la vie communale, il crée des liens entre les habitants, encourage la curiosité et favorise les temps de rencontre et de partage.

Parmi ses missions majeures figure la gestion des salles communales. Placée sous la responsabilité du régisseur, elle comprend la planification des occupations, le suivi des contrats de location, la réalisation des états des lieux et la coordination logistique des équipements.

Des espaces comme la salle des Majorettes, le Centre Culturel ou la salle polyvalente Guy Bonin accueillent réunions associatives, expositions, spectacles et cérémonies.

La présence du régisseur lors des manifestations garantit le bon déroulement technique ainsi que le respect des règles de sécurité.

En parallèle, le Service Culturel conçoit et soutient une programmation variée d'animations et d'événements.

En lien avec l'adjoint chargé des cérémonies et des grands événements, le régisseur travaille étroitement avec artistes, associations et partenaires institutionnels afin d'assurer la réus-

site des projets proposés aux habitants. L'ambition est claire : rassembler les Angervillois autour de moments conviviaux, accessibles et de qualité.

S'appuyant sur les talents locaux et sur des partenariats, notamment avec la Communauté d'Agglomération, le service développe une offre culturelle adaptée aux attentes et aux moyens de la commune. Plus qu'un simple organisateur d'événements, il contribue activement au vivre-ensemble, au dynamisme social et à l'épanouissement de chacun, faisant du Service Culturel un acteur essentiel de la vie angervilloise.



Salle des Majorettes



Salle polyvalente Guy Bonin



Centre culturel



Préparation des cérémonies



Préparation du Forum des associations



Préparation du marché de Noël



Suivi d'une réunion publique



Préparation de la salle du conseil pour un mariage



Rangement du matériel en salle



Préparation de la séance du conseil municipal



Préparation de la table de mixage

Quelques chiffres

Manifestations organisées à la

SALLE POLYVALENTE GUY BONIN

Nombre de jours de location en 2024 : **107**
(109 jours en 2023, soit -2 jours)

- Locations privées8 jours
- Associations22 jours
- Mairie36 jours
- Agglomération13 jours
- Cinéma3 jours
- Spectacles, concerts14 jours
- Lotos6 jours
- Théâtre2 jours
- élections3 jours

Manifestations organisées au

CENTRE CULTUREL

Nombre de jours de location en 2024 : **54**
(38 jours en 2023, soit +16 jours)

- Locations privées39 jours
- Associations13 jours
- Agglomération1 jour
- Mairie1 jour

Manifestations organisées à la

SALLE DES MAJORETTES

Nombre de jours de location en 2024 : **62**
(53 jours en 2023, soit +9 jours)

- Locations privées42 jours
- Associations18 jours
- Mairie2 jours



angerville

Mairie d'Angerville
34, rue Nationale - 91670 ANGERVILLE
Tél. : 01 64 95 20 14 - www.mairie-angerville.fr

